CMOC KISANFU MINING S.A.R.L. En abrégé KFM
N° RCCM: CD/KWZ/RCCM/22-B-00007
Identification Nationale : 14 -B0500- N42601N
Numéro Impôt (NIF) : A0906604P
Adresse : N°01, AV. KISANFU C/BAYEKE T/LUBUDI,
Province du Lualaba, République Démocratique du Congo

OFFRE D'EMPLOI INTERNE ET EXTERNE N°090/HR/09/26/KFM

CMOC KISANFU MINING cherche à engager pour le poste de **TECHNICIEN DES EQUIPEMENTS MINES**

Ouverte aux	**A Tous**
Date limite de dépôts des candidatures	**13 Octobre 2026**
Nombre de postes	**20**
Lieu d'affectation	**Kisanfu**
Type de contrat	**Contrat à durée déterminée (1 an)**
Catégorie	**KKE-KDT**

SOCIÉTÉ :

CMOC Kisanfu Mining SARL (KFM), détient un permis d'exploitation minier situé à Kisanfu, a environ 55 Km à l'Est de Kolwezi dans la province du Lualaba en République Démocratique du Congo. La mine de cuivre-cobalt CMOC KFM est l'un des projets de cuivre-cobalt les plus importants et les plus riches au monde. Situé dans la ceinture de cuivre-cobalt d'Afrique centrale en RDC, KFM bénéficie d'une synergie avec la mine de cuivre-cobalt TFM, l'un des actifs existants de CMOC, en développement et en exploitation avec une distance de 33 km entre les deux sites. KFM Invite les candidats Qualifies et expérimentés à la recherche de l'emploi, Hommes ou Femmes pour le poste de « **TECHNICIEN DES EQUIPEMENTS MINES** » Pour un contrat à durée Déterminée.

Responsabilités :

Le détenteur du poste aura à accomplir les tâches suivantes :

- **Examen Technique de Projet :** Participer à l'examen du plan de conception des équipements de la fonderie et de l'usine de traitement, des dessins de montage mécanique et des plans d'implantation des machines.
- **Optimisation de la Disponibilité :** Participer à l'optimisation de la performance des équipements fixes (concasseurs, broyeurs, pompes) et émettre des suggestions rationnelles pour améliorer le rendement mécanique.
- **Approvisionnement et Contrats :** Participer aux appels d'offres pour l'acquisition d'équipements lourds, aux contrats de fourniture de pièces d'usure et à la gestion des prestations de maintenance externe.
- **Supervision de l'Installation :** Participer à la supervision du montage, à l'inspection technique, aux essais à vide et en charge, ainsi qu'à l'acceptation finale des installations de production.
- **Standardisation et Sécurité :** Participer à la préparation des documents de sécurité liés à l'utilisation des machines et à la rédaction des procédures techniques d'entretien et de dépannage.
- **Système de Gestion Technique :** Participer à l'élaboration du programme de maintenance préventive et du système de gestion des inventaires de pièces de rechange critiques.

QUALIFICATIONS

- **Formation :** Diplôme de premier cycle (Licence/BTS) ou supérieur en Génie Mécanique, Maintenance Industrielle ou Électromécanique.
- **Langues :** Anglais CET-4 ou supérieur (capable d'interpréter des manuels techniques et des spécifications d'équipements internationaux).
- **Expérience :** Avoir plus de 4 ans d'expérience pertinente dans la maintenance d'équipements industriels lourds, idéalement en secteur minier ou métallurgique.
- **Compétences Techniques :**
  1. Maîtrise des systèmes mécaniques complexes : convoyeurs, concasseurs, systèmes de pompage et de tuyauterie.
  2. Connaissance pratique des procédés de broyage, de lixiviation et des équipements d'extraction électrolytique (cuves, systèmes de manutention).
- **Aptitudes Personnelles :** Être proactif, doté d'un esprit analytique pour le diagnostic de pannes, méticuleux et responsable.
- **Gestion des Risques :** Doit être capable d'identifier les risques mécaniques (points de pincement, énergie résiduelle), les risques liés à la pression et appliquer strictement les mesures de sécurité et de consignation.

EXIGENCES PHYSIQUES ET ENVIRONNEMENT DU TRAVAIL

- Ce poste peut représenter des risques pour la santé. En effet, l'exposition à certaines matières chimiques, toxiques ou corrosives est le premier risque auquel peut faire face le détenteur du poste.
- Lors de l'exécution de ses tâches, l'agent sera régulièrement appelé à se tenir debout, s'asseoir, faire usage de ses mains, monter les escaliers, parler, écouter et regarder.
- Occasionnellement, il aura à soulever des objets moins lourds (allant jusqu'à 10 kg) au cours de sa journée de travail.
- Le port de l'équipement de protection individuelle est exigé lorsqu'on travaille dans un environnement industriel. Il s'agit du casque, des protège-oreilles, des lunettes de sécurité, des bottes de sécurité et, au besoin, d'un respirateur, des bottes en caoutchouc à embout métallique, d'une tenue de protection, des gants et tout autre équipement de protection exigé.
- CMOC Kisanfu Mining tient à promouvoir un environnement de travail sain, exempt d'alcool et de drogue, en recourant au test anti-drogue obligatoire avant l'engagement. En outre, le test peut également être fait à l'improviste sur les agents

Comment postuler

Les candidatures doivent être adressées au **Département des Ressources Humaines**. Il s'agit de la lettre de motivation, d'un CV, des copies de diplômes, des attestations de service rendu, d'une copie de la carte ONEM et d'une copie de la carte d'identité.

Les demandes doivent être déposées sous pli fermé soit :

- Au bureau de CMOC Kisanfu Mining, Sis AV. KISANFU No1, C/BAYEKE T/LUBUDI, Province du Lualaba, République Démocratique du Congo

CMOC KISANFU MINING S.A.R.L. En abrégé KFM
N° RCCM: CD/KWZ/RCCM/22-B-00007
Identification Nationale : 14 -B0500- N42601N
Numéro Impôt (NIF) : A0906604P
Adresse : N°01, AV. KISANFU C/BAYEKE T/LUBUDI,
Province du Lualaba, République Démocratique du Congo

- Envoyer à l'adresse électronique ci-après : **recrutement@kfm.cmoc.com**

CMOC Kisanfu Mining n'acceptera pas une candidature incomplète ou toute candidature d'une personne âgée de moins de 18 ans.
Conformément à l'article 1 du Code du Travail de la République Démocratique du Congo, l'entreprise reçoit toutes les candidatures sans distinction ni discrimination.

En accord avec notre Politique de Conformité et notre Code de Conduite, CMOC KFM SARL, ses représentants, sous-traitants et ses travailleurs ne reçoivent aucune rémunération ni avantage d'aucune sorte à aucune étape du processus de recrutement (dépôt de candidature, traitement des candidatures, tests et entretiens d'embauche, etc..) pour un emploi ou toute autre activité liée à l'emploi.
*Tout acte de corruption ou tentative de corruption doit être signalé au +**243995751039** ou à l'adresse ci suivante : cmande@kfm.cmoc.com et sera sévèrement sanctionné.*

N.B. : Seuls les candidats retenus passeront le concours de sélection et d'interview. Les dossiers des candidats non retenus seront conservés dans la base de données des Ressources humaines de l'entreprise pour une période de 6 mois.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
ONEM
VILLE DE KOLWEZI
PROVINCIALE DE LUALABA
18 SEP 2026

Fait à Kisanfu, le 14 Septembre 2026